





Автоматизация KPI и зарплат: от хаоса в Excel к системе

От хаоса в Excel к автоматизированной системе KPI и зарплат

Ключевые тезисы:

-  Исходная Excel-таблица для расчёта KPI и зарплат была полностью нерабочей, перегруженной и запутанной.
-  Решением стала разработка с помощью нейросети новой, интуитивно понятной и автоматизированной системы.
-  Система централизует управление графиком, сотрудниками, метриками и расчётами в одном месте.
-  Результат — чистая, наглядная и гибкая программа, которую можно адаптировать под разные бизнесы.

Проблема исходной системы

Исходный файл Excel представлял собой хаос:

- Все формулы были **сломаны**.
- Множество **перекрёстных ссылок** между таблицами и вкладками.
- Логика расчётов **непонятна**, метрики разбросаны.
- Любая опечатка или сбой **полностью ломали** всю систему.
- Попытка починить это вручную заняла бы **дни работы**.

Создание новой системы с помощью ИИ

Вместо ремонта Excel автор загрузил данные в **нейросеть** и совместно с ней за несколько итераций разработал новую структурированную систему.

📅 Управление графиком

- **Наглядное отображение:** График с цветовой кодировкой (рабочая смена, архив, больничный, отпуск).
- **Гибкое редактирование:** Клик на день позволяет настроить тип смены, часы, коэффициент и дополнительные функции (открытие/закрытие, исполняющий обязанности старшего).
- **Автозаполнение:** Система автоматически заполняет график на следующий месяц на основе предыдущего (например, сохраняет график 2/2).
- **Учёт нормы часов** для каждого месяца.

👤 Управление сотрудниками

- **Централизованный справочник:** Добавление и редактирование данных (ФИО, должность, оклад, даты приёма/увольнения).
- **Автоматическое отражение в графике:** При увольнении сотрудник исчезает из графика с указанной даты.
- **Назначение подчинённых** для старших смен.

📈 Учёт метрик и продаж

- **Продажи:** Внесение сделок с указанием суммы и размера бонуса сотруднику (например, 350 руб. за продажу).
- **Качество оформления:** Руководитель ежедневно проводит аудит, выставяя баллы (макс. 3 за каждое оформление). Система автоматически считает **процент качества**.
- **Другие метрики:** Настраиваются на соответствующих вкладках или проставляются вручную.

💰 Расчёт KPI и зарплаты (ключевой модуль)

На отдельной вкладке автоматически агрегируются все данные и производятся расчёты для каждого сотрудника:

- **Оплата по часам:** На основе оклада, нормы и отработанных часов.
- **Надбавки за коэффициент** (например, за смену с коэффициентом 1.5).

- **Бонусы** за открытие/закрытие, исполнение обязанностей старшего, комиссии с продаж.
- **Прочие метрики:** Оплата за заполнение карточек, бонус за выслугу лет, оценка по чек-листу (например, +5000 руб. за выполнение на 90%).
- Каждый столбец соответствует конкретной метрике, данные подтягиваются из разных модулей системы.

📄 Экспорт и резервное копирование

- **Выгрузка в Excel:** Все данные (график, продажи, качество, зарплата) можно экспортировать в привычный Excel-файл для отчётов или отправки.
- **Резервное копирование:** Возможность скачать полную базу данных или восстановить её из файла.

🎯 Итоги и перспективы

- Вместо ремонта сломанной таблицы была создана **целостная система управления персоналом** для частной клиники.
- Система **универсальна:** Её логику и метрики можно адаптировать практически под любой бизнес.
- **Планы на будущее:** Сделать программу полностью настраиваемой, чтобы каждый руководитель мог самостоятельно добавлять и редактировать метрики KPI.